

CÓDIGO DE ÉTICA EMPRESARIAL



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA

LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

- ***Mensaje de la dirección:***

El Grupo Comercial Danny (en adelante, "El Grupo") se enorgullece de ser un referente en el sector alimentario, con un compromiso inquebrantable con la calidad, la transparencia y el respeto en todas nuestras operaciones.

Nuestras unidades de negocio, que incluyen Carnes Danny, Danny Parrilla, Mundo Fértil, y La Milagrosa, comparten la visión de ofrecer productos y servicios excepcionales, manteniendo siempre la ética y la integridad como pilares fundamentales.

Esta política de Ética y Guía de Conducta establece los valores y principios que deben guiar las acciones de todos los que formamos parte del Grupo Comercial Danny. Actuar con ética y competencia es la directriz que nos asegura el éxito a largo plazo y el respeto de todos nuestros grupos de interés.

La aplicación de estas normas es responsabilidad de cada Persona Vinculada con el Grupo, sin importar su puesto, cargo o función.

• **Indice:**

1. Objetivo, Alcance y Aplicación:

1.1 Objetivo y Alcance.

1.2 Compromiso y Obligatoriedad.

2. Principios Fundamentales.

3. Reglas de conducta clave:

3.1 Ambiente Laboral.

3.2 Conflicto de Intereses.

3.3 Corrupción y Lavado de Dinero.

4. Canal Dudas y Denuncias.

5. Sanciones.

6. Sagrilaft - PTEE :

6.1 Objetivo.

6.2 Alcance.

6.3 Pilares del Sagrilaft.

6.4 Etapas del Sagrilaft.

6.5 Lineamientos específicos.

6.6 Vinculo de contrapartes



• *Referencia*



El Grupo Comercial Danny toma como referencia las normas legales colombianas; las normas, leyes y conductas establecidas en su constitución, a su reglamento interno de trabajo y a los conceptos de gobernanza y justicia de la junta directiva general de la organización, asegurando un ambiente laboral justo y equitativo para todos sus colaboradores. Además, el Grupo se compromete a promover un entorno donde la integridad, la transparencia y el respeto mutuo sean pilares fundamentales. Se espera que cada miembro del equipo actúe con responsabilidad y ética, contribuyendo así al bienestar y desarrollo sostenible de la empresa y la comunidad en la que opera. Estos principios guían las acciones del Grupo y fortalecen su compromiso con la excelencia y la mejora continua.



OBJETIVO, ALCANCE Y APLICACIÓN



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

1.1. Objetivo y Alcance

Este Código tiene como objetivo establecer y promover los valores y principios éticos aplicables a todas las "Personas Vinculadas" con el Grupo Comercial Danny. Se consideran Personas Vinculadas:

- **El Grupo Comercial Danny, sus unidades de negocio (Carne Danny, Danny Parrilla, Mundo Fértil, La Milagrosa) y sus colaboradores directos e indirectos.**
- **Miembros de la Dirección, Consejos de Administración, accionistas, proveedores, prestadores de servicios y aliados.**
- **Otras partes interesadas que tengan cualquier tipo de relación contractual.**

1.2. Compromiso y Obligatoriedad

Todas las Personas Vinculadas deben leer, comprender, aceptar y cumplir las directrices y reglas aquí establecidas

- Ninguna persona tiene autoridad para solicitar cualquier acción que sea contraria a este Código, y no se puede prescindir de ninguno de sus ítems.***
- Además de este Código, las Personas Vinculadas deben cumplir con la legislación, reglamentos aplicables, y las políticas y normas internas del Grupo y sus filiales.***



PRINCIPIOS FUNDAMENTALES



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

El Grupo Comercial Danny basa sus negocios y actividades en los siguientes principios:



- **Ética e Integridad:** Promover y garantizar la ética y la integridad en la dirección de los negocios, rechazando la búsqueda de resultados a cualquier precio.



- **Salud y Seguridad:** Promover y proteger la salud y la integridad física de sus colaboradores, prestadores de servicios y visitantes, a través de condiciones y comportamientos seguros.



- **Sostenibilidad y Medio Ambiente:** Respetar el medio ambiente y la comunidad a través de la prevención de la contaminación y la conservación de los recursos naturales. Esto incluye el compromiso con el desarrollo sostenible y la preservación de la biodiversidad.



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS Danny

El Grupo Comercial Danny basa sus negocios y actividades en los siguientes principios:



- **Calidad y Seguridad Alimentaria:** Ofrecer productos alimenticios seguros, lícitos y auténticos, de conformidad con las normas de calidad y seguridad alimentaria.



- **Respeto a las Personas:** Respetar a sus colaboradores, rechazando toda forma de discriminación, trabajo forzoso e infantil



REGLAS DE CONDUCTA CLAVE



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

3.1. Ambiente Laboral

El Grupo valora un ambiente laboral digno, seguro y agradable, en el que prevalezcan actitudes de respeto y profesionalidad

- *No Discriminación: Todas las decisiones laborales se toman respetando la diversidad, y no se tolera ninguna conducta discriminatoria o de segregación por raza, sexo, religión, edad, etc..*
- *Acoso y Abuso: No se tolera la coacción, abusos de poder o el acoso de ningún tipo (sexual, económico o moral).*
- *Restricciones: Está expresamente prohibida la comercialización, posesión o uso de drogas ilícitas y bebidas alcohólicas durante el horario laboral, así como el ejercicio de actividad profesional en estado alterado o de embriaguez.*

3.2. Conflicto de Intereses

El Grupo Comercial Danny no admite que intereses personales, privados o familiares interfieran en sus negocios.

- **Abstención y Comunicación:** Los colaboradores deben abstenerse de intervenir o influir en la toma de decisiones donde exista conflicto de interés y deben informar de los conflictos de interés reales o potenciales a la Dirección.
- **Regalos y Obsequios:** No se permite recibir beneficios, obsequios ostentosos, y/o coimas que provengan de proveedores, clientes o terceros, y puedan ocasionar conflictos de intereses

3.3. Prevención de lavado de Dinero y Corrupción

El Grupo está firmemente comprometido con la lucha contra el lavado de activos, la financiación del terrorismo, la financiación de proliferación de armas de destrucción masiva, la corrupción, el soborno y cualquier otro delito, por esta razón se implementaron y pusieron en marcha políticas y procedimientos internos para la debida diligencia y el conocimiento de nuestras contrapartes, el monitoreo constante de nuestras operaciones buscando mitigar al máximo el riesgo del vinculo con actividades delictivas y la sensibilización interna al personal como pilar fundamental para la gestión de riesgos. Así mismo, rechazamos contundentemente cualquier evento asociado a la corrupción, soborno, chantaje o extorsión; como mecanismo para detectar y/o evitar estas prácticas, hemos dispuesto diferentes canales de comunicación y una política de prevención de acoso laboral y protección al denunciante.

- **Tolerancia Cero:** La Compañía no tolerara cualquier tipo de corrupción activa o pasiva.
- **Sobornar o extorsionar** a compañeros, funcionarios externos o proveedores de la organización.
- **Abusar y usar cargos directivos o de la coordinación** para sustraer información, sobornar, chantajear y boicotear a compañeros, labores o actividades de la organización.
- **Represalias:** Se prohíben las represalias contra cualquier colaborador que se niegue a participar en actos de soborno o extorsión, aunque esto ocasione la pérdida de negocios.



Danny
Somos más carne



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS Danny



CANAL DE TRANSPARENCIA



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

4. Canal de Dudas y Denuncias

El Grupo pone a disposición un canal de comunicación para la recepción de sugerencias, elogios, preocupaciones, quejas, críticas, dudas y denuncias sobre el incumplimiento de este Código o la legislación aplicable

- **Protección y Anonimato:** El Grupo protege a los denunciantes de buena fe y no se admitirá ninguna forma de represalia relacionada con la presentación de denuncias. Los usuarios pueden presentar denuncias anónimas.
- **Uso del Canal:** Las denuncias relacionadas con el incumplimiento de este Código deben dirigirse al líder directo, cuando sea posible, o directamente al Canal de Denuncias



SANCIONES



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

Cualquier incumplimiento de las disposiciones de este Código someterá al responsable a sanciones de aplicación interna, dependiendo de la naturaleza y gravedad de la infracción, siempre basados en los reglamentos internos, procesos de control y regulación nacional vigente.

- ***Medidas Disciplinarias:*** Las medidas disciplinarias pueden variar desde una advertencia verbal hasta la terminación del vínculo laboral del empleado.
- ***Responsabilidad:*** La alegación de desconocimiento de este Código no puede ser utilizada como defensa en relación con las medidas disciplinarias.
- ***Criterios:*** La aplicación de sanciones debe seguir criterios uniformes y los principios de razonabilidad y de proporcionalidad



SAGRILIFT - PTEE



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS **Danny**

- ***SAGRILIFT - PTEE***

DANNY en cabeza de su Junta Directiva implementó y puso en marcha, una serie de lineamientos y mecanismos que integran la Política corporativa que busca prevenir y controlar el riesgo de lavado de activos, la financiación del terrorismo, la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, y cualquier otro delito conexo o fuente de los mismos. Con esta Política se busca proteger a la Compañía y a sus contrapartes interesadas y evitar la materialización de los riesgos mencionados mediante sus líneas de negocio, canales de servicio, contrapartes, entre otros.

Para garantizar la adopción y cumplimiento de la Política del SAGRILIFT, CARNES DANNY adoptará medidas conducentes a implantar estas nuevas prácticas dentro de la cultura organizacional. Adicionalmente se incluirán, en contratos con los colaboradores, contratistas, clientes y proveedores, distribuidores y, en general, en los documentos y negocios que realice, los lineamientos, cláusulas y criterios en materia de prevención de los delitos de LA/FT/FPADM.

• **ALCANCE**

Todas las áreas de la Compañía están obligadas al cumplimiento de la presente Política LA/FT/FPADM, así como de los procesos y procedimientos que constituyen el SAGRILIFT, esto incluye la Junta Directiva, Representantes Legales, Oficial de Cumplimiento, trabajadores, y, clientes y proveedores en lo que resulte aplicable. Igualmente, la presente política se encuentra disponible en el sitio web de CARNES DANNY y en otros medios de socialización, con el fin de que sean de conocimiento de las contrapartes con las que inicie y mantenga relaciones de negocios comerciales.

• ***PILARES DEL SAGRILIFT***

- 1.1. Diseño y aprobación:*** Los documentos rectores del sistema, tales como: manual y política SAGRILIFT deben ser aprobados por la Junta Directiva de la Compañía.
- 1.2. Puesta en marcha:*** La Compañía adopta metodologías, procedimientos y en general un enfoque basado en riesgos.
- 1.3. Funcionamiento:*** Cada área y proceso debe garantizar la ejecución de los controles implantados.
- 1.4. Monitoreo y evaluación:*** Se debe aplicar revisión periódica al sistema para asegurar su efectividad, cumplimiento y actualización.

• **ETAPAS DEL SAGRILAFT**

- 1.1. Identificación:** Reconocimiento de los factores (Contrapartes, canales, jurisdicciones, canales de distribución) y eventos de riesgo.
- 1.2. Medición:** Valoración de la probabilidad de ocurrencia de los riesgos identificados, y el impacto, determinando el nivel de exposición de la Compañía.
- 1.3. Control:** Implantación de los controles sobre los riesgos identificados.
- 1.4. Monitoreo:** Seguimiento continuo y periódico para verificar la efectividad de los controles y los perfiles de riesgo.



Danny
Somos más carne



Danny
PARRILLA



HACIENDA
LA MILAGROSA
EVENTOS Danny

• **LINEAMIENTOS ESPECIFICOS**

- 1. Oficial de Cumplimiento:** La Junta Directiva de la Compañía designa un Oficial de Cumplimiento cuyo perfil, funciones y alcance deben alinearse a la legislación aplicable.
- 2. Debida Diligencia:** La Compañía adopta mecanismos de debida diligencia tradicional para el conocimiento e identificación de las contrapartes (clientes, proveedores, trabajadores, etc.), incluyendo la identidad, información sobre su actividad económica y origen de los recursos.
- 3. Debida Diligencia Intensificada:** Así mismo, la Compañía adopta mecanismos de debida diligencia intensificada o con mayor rigurosidad para contrapartes que representen un mayor riesgo, tales como: PEPS, operadores de activos digitales (criptomonedas), operaciones en jurisdicciones de alto riesgo, entre otras que el Oficial de Cumplimiento determine.

• **LINEAMIENTOS ESPECIFICOS**

1.1.1. Vinculación de contrapartes: CARNES DANNY y sus trabajadores propenderán por el conocimiento de sus contrapartes con el fin de obtener información sobre las características básicas de identificación, tales como: su ubicación, nivel de ingresos y activos junto con la actividad económica que desarrolla la contraparte (persona natural o jurídica) antes de ser vinculada o durante el relacionamiento con la misma. En el proceso de vinculación y/o actualización de información, las personas naturales y jurídicas deberán ser consultadas en listas vinculantes, restrictivas, informativas, así como en fuentes de información pública nacional e internacional. CARNES DANNY se abstendrá de vincular contrapartes que se encuentren relacionados directa o indirectamente con delitos LA/FT/FPADM o en listas informativas (no restrictivas) por actividades asociadas a los mismos delitos y que puedan afectar la reputación y el buen nombre de la Compañía y no mantendrá relaciones comerciales ni vinculará a potenciales contrapartes que se encuentren en las siguientes condiciones:

• **LINEAMIENTOS ESPECIFICOS**

- a) **Personas de las que se puede deducir por información pública suficiente y fiable que tienen una investigación abierta o proceso judicial en curso, la cual está relacionada con actividades delictivas, especialmente aquellas vinculadas al LA/FT/FPADM. Esta información podrá obtenerse de medios de comunicación o de expedientes judiciales que su contenido sea de acceso público.**
- b) **Personas que tengan negocios cuya naturaleza haga imposible la verificación de la legitimidad de las actividades que desarrollan o la procedencia de los fondos.**
- c) **Personas que se rehúsen a entregar la documentación que permita realizar una plena identificación del titular y del beneficiario final.**
- d) **Personas que habiendo presentado la documentación que permita realizar una plena identificación del titular y/o el beneficiario final, se nieguen a que la Compañía obtenga una copia del documento que acredite la identidad, o de cualquier otro documento que resulte necesario para su vinculación comercial.**
- e) **Personas que presenten documentos manifiestamente falsos o cuyas características externas, permitan albergar serias dudas sobre su legalidad o legitimidad.**
- f) **Cualquier otra categoría no contemplada en las anteriores que sea convenientemente aprobada por el órgano interno, con fines ilegítimos por parte de personas, u organizaciones, con propósitos criminales que conlleven a una exposición de la organización a riesgos legales y/o reputacionales.**



Danny

Somos más carne