

**Danny**

# CODIGO DE CONDUCTA



**Danny**  
Somos más carne

**Danny**  
PARRILLA



HACIENDA  
**LA MILAGROSA**  
EVENTOS *Danny*

## • I. Principios Rectores y Ámbito de Aplicación

**Este Código establece las expectativas mínimas de comportamiento y ética para todas las Personas Vinculadas , que incluyen la Dirección, Consejos de Administración, accionistas, colaboradores directos e indirectos, proveedores, prestadores de servicios y aliados del Grupo Comercial Danny.**

# • ***Principios fundamentales***

- 1. Ética e Integridad:** Promover la honestidad y la integridad, rechazando la búsqueda de resultados a cualquier precio.
- 2. Salud y Seguridad:** Proteger la salud y la integridad física de todos, a través de condiciones y comportamientos seguros.
- 3. Sostenibilidad y Medio Ambiente:** Contribuir al desarrollo sostenible, respetando y conservando los recursos naturales y la biodiversidad.
- 4. Calidad y Seguridad Alimentaria:** Ofrecer productos y servicios seguros, lícitos y auténticos, conforme a las normas de calidad.
- 5. Respeto a las Personas:** Rechazar toda forma de discriminación, trabajo forzoso e infantil, y promover un ambiente de respeto mutuo.



# • II Integridad y cumplimiento legal

## A. Conflicto de Intereses

- **Se prohíbe que intereses personales, privados o familiares interfieran en los negocios del Grupo.**
- **Deber de Abstención:** Los colaboradores deben abstenerse de participar o influir en decisiones donde exista un conflicto de interés real o potencial.
- **Comunicación Obligatoria:** Deben informar a la Dirección de cualquier conflicto de interés real o potencial.
- **Regalos y Obsequios:** No se permite recibir beneficios u obsequios ostentosos o coimas de proveedores, clientes o terceros que puedan generar conflictos de intereses.



# • II Integridad y cumplimiento legal

## B. Corrupción, Soborno y Lavado de Activos (SAGRILAFT)

**El Grupo mantiene una tolerancia cero ante la corrupción activa o pasiva, extorsión, soborno y el incumplimiento de las leyes contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo (LA/FT)**

- **Prohibiciones Específicas:** Queda prohibido sobornar o extorsionar a compañeros, funcionarios externos o proveedores.
- **Prevención LA/FT/FPADM:** El Grupo ha implementado lineamientos y mecanismos del SAGRILAFT (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo), que son de obligatorio cumplimiento para todas las áreas.
- **Vinculación de Contrapartes:** Se debe realizar una debida diligencia de las contrapartes (clientes, proveedores, etc.) para identificar su actividad económica, origen de recursos y consultar listas vinculantes y restrictivas. El Grupo se abstendrá de vincular a contrapartes relacionadas con delitos LA/FT/FPADM o que se nieguen a entregar la documentación requerida.
- **Represalias:** Se prohíben las represalias contra cualquier colaborador que se niegue a participar en actos de soborno o extorsión, incluso si esto resulta en la pérdida de negocios.



### **III. Comportamiento en el Entorno Laboral**

#### **A. Respeto y Convivencia**

*Se valora un ambiente laboral digno, seguro y agradable.*

- **No Discriminación:** *No se tolera ninguna conducta discriminatoria o de segregación por raza, sexo, religión, edad, u otra.*
- **Acoso:** *Se prohíbe el acoso de ningún tipo (sexual, económico o moral), coacción y abuso de poder.*
- **Comité de Convivencia Laboral:** *El Grupo cuenta con un Comité de Convivencia Laboral para recibir y tramitar quejas sobre acoso laboral y promover la solución conciliatoria.*

### **III. Comportamiento en el Entorno Laboral**

#### **B. Uso de Recursos e Información**

***El colaborador debe conservar, restituir y responder rigurosamente por la conservación y buen estado de los útiles, equipos y bienes asignados o confiados para su custodia.***

- Reserva y Confidencialidad: Es una obligación guardar absoluta reserva de la información que llegue a su conocimiento, incluyendo fórmulas de preparación, manuales de procedimientos y datos de clientes, cuya divulgación pueda generar perjuicio al Empleador***

### **III. Comportamiento en el Entorno Laboral**

#### **C. Deberes y Prohibiciones del Trabajador (RIT)**

*El colaborador debe cumplir estrictamente sus deberes y evitar las prohibiciones (Art. 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo y el RIT de Carnes Danny):*

- **Puntualidad y Asistencia:** Asistir puntualmente y laborar con integridad y sin interrupciones. La falta sin justa causa comprobada es una prohibición.
- **Órdenes:** Acatar con fidelidad las órdenes del empleador o sus representantes.
- **Drogas y Alcohol:** Prohibido presentarse al trabajo después de haber ingerido bebidas embriagantes en cualquier cantidad, o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes.
- **Ausencia no Justificada:** La falta total o parcial al trabajo sin excusa suficiente constituye una falta grave

## • *N. Mecanismos de Reporte y Consecuencias*

### A. *Canal de Dudas y Denuncias*

*El Grupo pone a disposición un Canal de Denuncias (también denominado Canal de Transparencia) para recibir sugerencias, elogios, quejas, dudas y denuncias sobre el incumplimiento de este Código o la legislación aplicable.*

- *Uso: Las denuncias deben dirigirse al líder directo o directamente al Canal de Denuncias*
- *Protección: El Grupo protege a los denunciantes de buena fe y garantiza el anonimato. No se admite ninguna forma de represalia*

## • IV. Mecanismos de Reporte y Consecuencias

### B. Sanciones y Faltas

Cualquier incumplimiento de este Código someterá al responsable a sanciones de aplicación interna, basadas en el Reglamento Interno, procesos de control y regulación nacional.

- **Medidas Disciplinarias:** Las sanciones van desde una advertencia verbal hasta la terminación del vínculo laboral (despido).
- **Faltas Graves:** La comprobación de faltas graves dará lugar a la terminación del contrato de trabajo con justa causa de manera automática y sin previo procedimiento disciplinario, aunque se garantizará el derecho a ser escuchado.
- **Desconocimiento:** La alegación de desconocimiento de este Código no puede ser utilizada como defensa.



**Danny**  
*Somos más carne*